



COMUNICATO

Nel corso dell'incontro odierno abbiamo affrontato i seguenti argomenti:

FORMAZIONE L'azienda ha fornito i dati relativi alla formazione effettuata nel 2009 e primo semestre 2010. Rispetto agli anni precedenti, l'offerta formativa è stata caratterizzata da un incremento delle ore effettuate, anche se annualmente non sono ancora coinvolte tutte le risorse.

Come OO.SS. abbiamo fatto presente la difficoltà di colleghe e colleghi, soprattutto in alcuni settori, ad usufruire della formazione tramite e-learning: i ritmi di lavoro elevati e le continue interruzioni rendono problematico un reale apprendimento mediante tale metodologia. Nel caso di argomenti delicati (es. antiriciclaggio) la formazione a distanza andrebbe supportata ed integrata dalla formazione in aula.

Per quanto riguarda le modalità di partecipazione ai corsi, abbiamo evidenziato come spesso non vi sia un dialogo tra capo e collaboratore per individuare il corso più utile al collega, ma il responsabile si limita invece a "spedire" il collega ad un corso che magari si rivelerà completamente fuori luogo o inutile.

L'azienda ha condiviso le nostre osservazioni.

Le linee guida per il 2010 prevedono specifici corsi per Operatori di Sportello a livello territoriale e per il Contact Center. Proseguirà anche nel 2010 la formazione rivolta al management per favorire una cultura gestionale omogenea e l'assunzione di responsabilità verso le risorse umane ed i processi assegnati.

PREMIO DI ANZIANITA' PER DIPENDENTI EX IMIGEST A seguito della nostra richiesta volta a sanare la disparità di trattamento degli ex dipendenti di IMIGEST esclusi dal premio per il 25° e 35° (salvaguardato in fase di armonizzazione) l'azienda ha ufficialmente espresso la sua disponibilità ad accogliere la nostra istanza.

SURROGA MUTUI E' uscita il 15 luglio la circolare che disciplina tale possibilità, a breve il personale invierà comunicazione anche agli ex colleghi in pensione.

ANTICIPO TFR Le numerose richieste a seguito dell'ampliamento delle casistiche di anticipo, reso possibile in un'ottica di armonizzazione, hanno fatto superare il plafond (4 % del numero totale dei dipendenti). L'azienda ci ha comunicato che, al fine di rispondere positivamente alle richieste giacenti, per il 2010 eccezionalmente non applicherà tale limite.



CIRCOLARE MALATTIE Uscirà a breve la circolare che disciplina le assenze per malattie come già avviene nel resto del Gruppo. In considerazione del periodo di ferie ormai avviato abbiamo richiesto all'azienda e ottenuto di posticiparne la decorrenza al 1° settembre, al fine di facilitare la conoscenza da parte di tutti i colleghi.

ORGANICI Per il periodo estivo l'azienda ha inserito 7 contratti di somministrazione (2 MI, 1 BO, 1 FI, 1 NA, 1 RM, 1 VI) e prorogato il TD presente a Torino per 9 mesi. Le assenze per maternità su Filiali/PE sono già state o saranno immediatamente sostituite. Nei primi giorni di agosto sarà inserita su Foggia una nuova risorsa, proveniente da sede centrale. Prosegue la politica da noi fortemente voluta di stabilizzazione dei contratti di lavoro con l'assunzione a tempo indeterminato di 2 TD operanti da lungo periodo su Roma.

LOGISTICA Proseguono le attività di riassetto logistico sulla Piazza di Roma; nei primi di agosto saranno trasferiti le sedi del PE di Sanremo e della Capozona di Torino, ed entro l'anno i colleghi di Milano Via Stelvio saranno spostati in Piazza Ercolea. Abbiamo ribadito la raccomandazione al coinvolgimento degli RLS da consultarsi anche in fase preventiva per evitare possibili disagi.

L'incontro si è svolto in un clima costruttivo, pur nel rispetto dei reciproci ruoli, atteggiamento che auspichiamo anche in occasione dei prossimi importanti impegni.

23 luglio 2010

FABI – FIBA CISL – SINFUB – UGL – UILCA

BANCA FIDEURAM S.P.A.